

# GESTALTEN WIR GEMEINSAM DIE ZUKUNFT

---

Bewerben Sie sich jetzt.



# SIE

A photograph of two women in a professional setting, likely a meeting. One woman is in profile on the left, wearing glasses and a dark blazer. The other woman is on the right, smiling, wearing glasses and a light-colored blazer, holding a blue marker. They are seated at a table with papers and a tablet.

## » BEGEISTERN SICH FÜR TECHNIK UND FORSCHUNG?

Bei uns entwickeln Sie die Lösungen von morgen. Mit einem Forschungsbudget von 214 Mio. Euro ist voestalpine mehrfach als forschungsintensivstes Unternehmen Österreichs ausgezeichnet worden.

## » MÖCHTEN ETWAS BEWEGEN?

Dann passen Sie gut zu uns. Unsere Mitarbeiter:innen zeichnet vor allem die hohe Einsatzbereitschaft und der Wille, die sogenannte „Extrameile“ zu gehen, besonders aus. Woher wir das wissen? Bei der Mitarbeiterbefragung haben beeindruckende 78 % unserer Mitarbeiter:innen bestätigt, dass sie bei besonderen Aufgabenstellungen gerne mehr Einsatz leisten.

## » ERWARTEN BERUFLICHE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN?

Ob Führungs- oder Expertenkarriere – alle Möglichkeiten stehen Ihnen offen. Wir bieten hauseigene Entwicklungsprogramme vom Vorarbeiterprogramm bis zur Managementausbildung. 850.000 Stunden haben unsere Mitarbeiter:innen letztes Jahr in die Aus- und Weiterbildung investiert.

## » WOLLEN MIT FREUDE IN DIE ARBEIT GEHEN?

Ein außergewöhnlicher Teamspirit und sinnstiftende Arbeitsaufgaben sind uns wichtig. 79 % der Mitarbeiter:innen gaben bei der Mitarbeiterbefragung an, dass sie davon überzeugt sind, mit ihrer Tätigkeit zum Erfolg des Unternehmens beizutragen.

## » WÜNSCHEN SICH ATTRAKTIVE BENEFITS?

Eine attraktive Arbeitswelt mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, leistungsorientierten Entgeltbestandteilen und vielen Benefits von Kinderbetreuung bis zur gesunden Jause wartet auf Sie. Jeder Standort hat seine individuellen Incentives.

# WIR

## » FORDERN UND FÖRDERN UNSERE MITARBEITER:INNEN

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen anspruchsvolle Aufgaben und die Gelegenheit, Wertvolles beizutragen. Und wir unterstützen sie – durch regelmäßiges Feedback, Fachkurse oder Weiterentwicklungsprogramme.

## » GESTALTEN EINE WERTSCHÄTZENDE UNTERNEHMENSKULTUR

Wertschätzung und Feedback sind für uns untrennbar verbunden. Im jährlichen Mitarbeitergespräch reflektieren Mitarbeiter:innen und Führungskräfte ihre Zusammenarbeit. Wertschätzung ist auch in unseren Führungskompetenzen verankert – und daran arbeiten wir täglich weiter.

## » INVESTIEREN IN UNSERE MITARBEITER:INNEN

Ob Seminar, Konferenz oder Jobrotation – Mitarbeiter:innen und Führungskräfte sind gemeinsam gefordert, die passenden Weiterbildungsaktivitäten zu vereinbaren. Wir investieren pro Jahr 70 Mio. Euro in die Aus- und Weiterbildung.

## » ARBEITEN INTERDISZIPLINÄR UND KULTURÜBERGREIFEND

Als internationaler Konzern, der in 50 Ländern tätig ist, ist gegenseitiger Respekt und übergreifende Teamarbeit für uns ein wesentlicher Erfolgsfaktor.

## » HABEN FREUDE AN DER INNOVATION

Querdenken, sich neu erfinden, über den Tellerrand blicken – das alles kennzeichnet die Mitarbeiter:innen der voestalpine. Rund 3.000 Patente zeugen von unserer Innovationskraft.

## » SIND STOLZ AUF UNSER UNTERNEHMEN

Dazu haben wir guten Grund: Wir sind weltweiter Marktführer in unseren Nischenbereichen, wir haben zahlreiche Auszeichnungen erhalten und investieren Rekordbudgets in Umweltschutz, Forschung, Aus- und Weiterbildung etc. Und wir arbeiten täglich daran, unseren Claim „one step ahead“ unter Beweis zu stellen.

# AUF EINEN BLICK



**50.200**  
BESCHÄFTIGTE  
(VOLLZEITÄQUIVALENT)

weltweit in 50 Ländern gestalten  
tagtäglich die Zukunft,  
davon 23.600 Beschäftigte  
in Österreich.

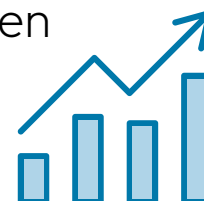
**10.700**  
TECHNIKER:INNEN  
(Matura / Uni)

treiben die  
Technologieentwicklung  
& Innovationskraft voran.



**16,7** Mrd. €

Umsatz im letzten  
Geschäftsjahr,  
Tendenz steigend.



**127.000**   
BEWERBUNGEN

und über jede einzelne  
freuen wir uns und möchten  
als Arbeitgeber begeistern.

PRO JAHR



**83** NATIONALITÄTEN

bereichern die Vielfalt  
unseres Unternehmens.



## BRANCHEN- VIELFALT

**Automobilindustrie, Luftfahrt, Bahn, Hausgeräte,  
Bauindustrie, Maschinen & Stahlbau ...**

Unsere Kund:innen gehören zu den weltweiten Top-Playern.

# 70 Mio. €



für Aus- und Weiterbildung, damit sich  
jede und jeder von uns bestmöglich entwickeln kann.



# 16 % FRAUENANTEIL,

den wir gerne  
steigern möchten.

# 850.000



## STUNDEN

für Weiterbildung,  
damit wir offen und kreativ für Neues bleiben.



# 6.100 NEUE

## MITARBEITER:INNEN

**bringen pro Jahr neuen Schwung  
und Perspektiven ins Unternehmen.**



## AUSGEZEICHNET!

Wir sind mehrfach  
ausgezeichneter Arbeitgeber  
und sind stolz auf unsere zahlreichen  
Auszeichnungen von Kund:innen  
und Instituten.

# GESTALTEN WIR GEMEINSAM DIE ZUKUNFT

## WER WIR SIND.

Unsere rund 50.000 Mitarbeiter:innen in über 50 Ländern machen uns zu dem, was wir sind: Qualitäts- und Weltmarktführer in vielen Segmenten. Zahlreiche Stahlprojekte und -produkte begegnen uns im alltäglichen Leben und zeugen von der Innovationskraft unseres Unternehmens und seiner Mitarbeiter:innen. Tourist:innen besuchen das Brüsseler Atomium, Fußballfans feuern den Real Madrid im Santiago-Bernabéu-Stadion an, Journalist:innen bestaunen die Präsentation eines neuen Luxusautos in Rom während Urlauber:innen das höchste Gebäude der Welt, den Burj Dubai, besuchen. Was diese Ereignisse gemeinsam haben? In allen stecken Stahlerzeugnisse und Know-how der voestalpine.



## WAS UNS AUSMACHT.

Als weltweit führender Technologie- und Industriegüterkonzern sind wir immer auf der Suche nach den richtigen Mitarbeiter:innen, die mit uns Innovationen vorantreiben.

### » FREUDE AN DER INNOVATION

Querdenken, sich neu erfinden, über den Tellerrand blicken – das alles kennzeichnet die Mitarbeiter:innen der voestalpine. Diese Kultur, ständig neuen Kundennutzen kreieren zu wollen, ist es, die Innovationen hervorbringt. Etwa bei unseren höchstfesten Stählen, die modernste Leichtbaukomponenten für die Autokarosserie ermöglichen, bei Life-Cycle-Cost-optimierten Schieneninfrastrukturprodukten, die höchsten Komfort und Sicherheit im Bahnverkehr bieten, in sauergasbeständigen Pipelinerohren, die widrigsten Bedingungen standhalten oder in Prozessinnovationen, die neue Standards setzen. Innovation beschränkt sich dabei nicht nur auf Forschung und Entwicklung. Innovation passiert an allen Ecken und Enden der voestalpine, in allen Abteilungen und auf allen Ebenen.

---

„INNOVATIONSWILLE GEHÖRT IN DER FORSCHUNG NATÜRLICH ZUM JOBPROFIL. DIE ANFORDERUNGEN DER KUND:INNEN BRINGEN DAZU NEUE HERAUSFORDERUNGEN UND EINE ZUSÄTZLICHE, ANDERE PERSPEKTIVE HINEIN.“

Katharina Steineder, Forschung & Entwicklung, voestalpine Stahl GmbH



---

„voestalpine BIETET ALS INTERNATIONALER STAHL- UND TECHNOLOGIEKONZERN SEINEN MITARBEITER:INNEN EINE VIELZAHL AN ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN. VOR ALLEM DIE WELTWEITEN VERTRIEBSORGANISATIONEN ERMÖGLICHEN EINE SPANNENDE UND ABWECHSLUNGSREICHE KARRIERE.“

David Znidarsic, Sales, Steel Division

#### » UNSER EINSATZ FÜR SPITZENLEISTUNGEN

Unsere Mitarbeiter:innen eint, dass sie alle über die Maßen engagiert sind. Das zeigt sich in Höchstleistungen wie Hochofen-Zustellungen in Rekordzeit, der Entwicklung von außergewöhnlichen Lösungen für unsere Kund:innen oder bei der Errichtung komplett neuer Produktionsstandorte auf der grünen Wiese. Unsere Mitarbeiter:innen sind bereit, über sich hinauszuwachsen und beweisen das tagtäglich. Fordern und fördern muss dabei in Balance sein. Zum einen erwarten wir hohen Einsatz, um beste Lösungen zu erreichen, zum anderen schätzen wir diese besondere Einsatzbereitschaft und investieren in eine attraktive Arbeitswelt – mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten, umfassenden Benefits und leistungsorientierten Entgeltbestandteilen.



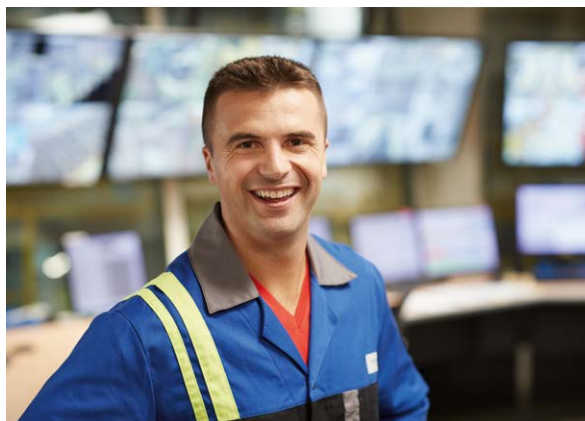
## » LERNEN ALS BASIS DES ERFOLGES

Lernen, wie wir es verstehen, ist die Bereitschaft, sich für Neues zu begeistern, sich und seine Fähigkeiten weiterzuentwickeln. Nur so stellen wir außergewöhnliche Produkte her, die weltweit Anerkennung finden. Lebenslanges Lernen ist für uns eine Selbstverständlichkeit und deshalb eröffnen wir allen Mitarbeiter:innen vielfältige Möglichkeiten der Weiterentwicklung. Unsere Entwicklungsprogramme spannen einen weiten Bogen über all die jeweiligen Fähigkeiten, die unsere Mitarbeiter:innen benötigen: von maßgeschneiderten Kursen bis hin zu Fachakademien, Meisterentwicklungs- und Managementprogrammen.

---

„VON ANFANG AN WAR LERNEN AUCH TEIL MEINES ALLTAGS. WIR HABEN NÄMLICH DIE FREIHEIT, SELBST ENTSCHEIDUNGEN ZU FÄLLEN UND AUCH FEHLER ZU MACHEN. NUR SO LERNT MAN.“

Miroslav Bosnjak, Produktionsleitung, voestalpine Tubulars GmbH & Co KG



---

„ICH BETREUE DIE GRÖSSTEN NAMEN AUS EINER SO INNOVATIVEN BRANCHE WIE DER LUFTFAHRT. DAS MACHT RIESENSPASS, VERMITTELT EINEM ABER AUCH DEN STELLENWERT DER EIGENEN ARBEIT.“

Laura Benedek, Qualitätsmanagement, voestalpine BÖHLER Aerospace GmbH & Co KG



## » EINE KULTUR DER WERTSCHÄTZUNG

Immer wieder wird die Frage gestellt, warum die voestalpine so erfolgreich ist. Sind es die Anlagen? Sind es die Rohstoffe? Die Antwort ist: Es sind unsere Mitarbeiter:innen. Sie bedienen unsere Anlagen, entwickeln neue Werkstoffe für Kund:innen und erzeugen Produkte, die die Welt ein wenig besser machen. Wir wissen um den Beitrag jeder und jedes Einzelnen zum gemeinsamen Erfolg. Deshalb arbeiten wir daran, dass Leistungen gewürdigt werden und verpflichten uns in unseren Führungsgrundsätzen, dass wir im Trubel des Arbeitsalltags wertschätzend miteinander umgehen. Dies überprüfen wir in der Mitarbeiterbefragung – und sorgen damit dafür, dass Anerkennung, Lob und gegenseitiger Respekt zu den zentralen Elementen unserer Kultur gehören.



# WIE KANN ICH EINSTEIGEN?

Während des Studiums können Sie mit einem Praktikum oder einer wissenschaftlichen Arbeit Einblicke in die Arbeitswelt der voestalpine bekommen. Nach dem Studium gibt es die Möglichkeit des Direkteinstiegs oder den Start in ein Trainee-programm. Es ist uns ein besonderes Anliegen, talentierte und engagierte Absolvent:innen unterschiedlichster Fachrichtungen für unser Unternehmen zu gewinnen und zu fördern.

## **Folgende Ausbildungsschwerpunkte sind für uns derzeit besonders interessant:**

- » Metallurgie
- » Werkstoffwissenschaft
- » Maschinenbau / Montanmaschinenbau / Bauingenieurwesen
- » Verfahrenstechnik / Produktionstechnik / Automatisierungstechnik
- » Chemie / Technische Chemie
- » Physik / Technische Physik
- » Industrieller Umweltschutz
- » Mechatronik
- » Elektrotechnik
- » Industrielogistik / Logistik-Management
- » Informatik / Digitalisierung / Data Science
- » Wirtschaftswissenschaften / Betriebswirtschaft / Wirtschaftsingenieurwesen
- » Rechtswissenschaften



## WIE KANN ICH MICH BEWERBEN?

- » Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung unter: [jobs.voestalpine.com](https://jobs.voestalpine.com)
- » Hier finden Sie alle aktuellen Jobs oder können unseren Job-Newsletter abonnieren.
- » Ist derzeit nicht das Passende dabei? Dann bewerben Sie sich gerne initiativ.

**Folgen Sie uns auf den Social-Media-Kanälen unter:**  
[voestalpine.com/socialmedia](https://voestalpine.com/socialmedia)



**voestalpine AG**

voestalpine-Straße 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
F. +43/50304/55-DW  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.